

就職説明会・インターンシップ・施設見学



看護学生や当院への就職を検討中の既卒看護職員対象の就職説明会やインターンシップを随時開催しております。また介護福祉士（令和7年度より採用開始）の方の就職説明会も行っております。

ホームページに記載の看護部メールでお申込みやお問い合わせください。

日にちが合わない場合は、調整できる場合もございますので、お気軽にご相談ください。

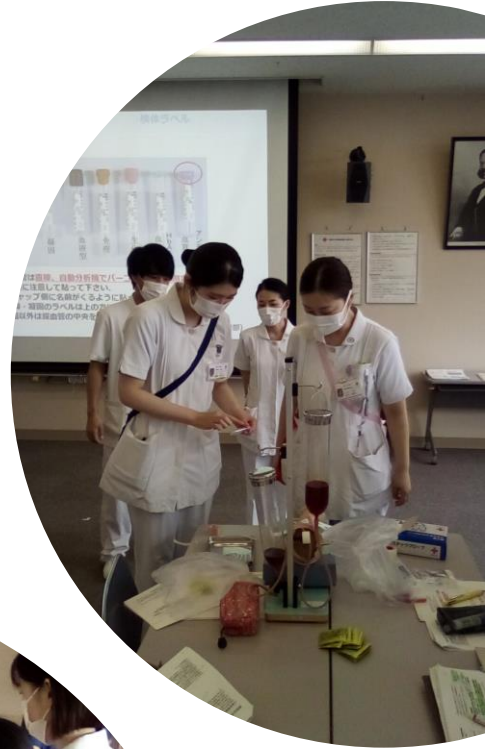


中学・高校生の職場訪問も行っております。こちらに関するお問い合わせやお申込みは、当院の総務課へ連絡をお願いします。



教育について

- 新人看護職員研修は、勤務時間内に必須で全員受講します。集合研修と自部署での実技研修をリンクさせた教育を行っております。自立するまでは、各部署で先輩看護師が見守りやフォローを行います。
- 卒後2年目以降は、キャリア開発ラダーのレベル別研修（自分のレベルに応じた研修）を選択制で受講していきます。レベル別研修は、実践者ラダーレベルⅠ～Ⅴ、管理者まで段階的な研修があります。
- 卒後2年目以降はラダー申請に必須である「看護倫理」「医療・看護界の動向」「赤十字の災害看護」に関する研修の他、自分の興味・関心のある分野に関する研修を自分で希望し、自分のペースで学びを深めていきます。



特定行為研修（在宅パッケージ）



2024年4月25日 令和6年度 特定行為研修入講式
今年は2名の研修生です。前期はWEB研修、夏ころから演習を開始し、秋より当院と協力施設での実習となります。



2024年4月10日 令和5年度 特定行為研修修了式
3名が修了し、4月から早速臨床で活躍しています。また
今後は指導者として、本研修へ協力していただいています。
研修中は所属施設より研修に係る学習時間等を配慮いただきながら学業と両立し、今までの受講生も含め全員が期間内に修了しています。

2024年5月1日 永年勤続表彰式



勤続10年・20年・30年を迎えた職員へ「永年勤続」の表彰があり、賞状と記念品が院長先生より表彰者全員へ授与されました。

永年勤続者は特別休暇を利用し、旅行に行ったり、同級生とお祝いの会を開催するなど、各自で満喫し思い出作りをします。

職員も「永く勤務する」ことの大切さを感慨深く思いつつ、自分自身も永年勤続の表彰を頂ける日を楽しみにしています。

